

**INFORMACJA O KONKURSIE**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DZIEKAN****WYDZIAŁU FILOZOFICZNEGO**Adres siedziby: 31-007 KrakówUl. Gołebia 24Tel. / fax.: 12 4301475 |  | Kraków, dnia 05.08.2021 r. |

**REKTOR**

**Uniwersytetu Jagiellońskiego**

**ogłasza konkurs na stanowisko**

**ADIUNKTA**

**w grupie pracowników badawczych**

**w Instytucie Psychologii UJ**

**na Wydziale Filozoficznym**

**w Zakładzie Psychologii Ogólnej**

**w ramach projektu pt. „Od(uczenie) się bólu przez konsekwencje. Tworzenie uczeniowej teorii działania placebo”**

**finansowanego ze środków Narodowego Centrum Nauki w ramach konkursu MAESTRO 12(el. PSP:** **K/PBN/000046)**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

1. posiadają co najmniej stopień doktora,
2. posiadają odpowiedni dorobek naukowy,
3. biorą czynny udział w życiu naukowym.

~~3) posiadają doświadczenie w pracy dydaktycznej – wymóg ten nie dotyczy kandydatów na stanowiska w grupie pracowników badawczych.~~

**Kandydat(ka) powinien(powinna) spełniać następujące kryteria:**

1. posiadanie stopnia naukowego doktora w zakresie psychologii lub nauk pokrewnych, uzyskanego nie wcześniej niż 7 lat przed datą rozpoczęcia konkursu, tj. 05.08.2021 r.,
2. doświadczenie w prowadzeniu psychologicznych badań eksperymentalnych,
3. autorstwo lub współautorstwo recenzowanych publikacji, w tym w czasopismach indeksowanych na liście *Journal Citation Reports*,
4. autorstwo lub współautorstwo wystąpień prezentowanych podczas międzynarodowych konferencji naukowych,
5. doświadczenie w analizie statystycznej danych,
6. biegła znajomość języka angielskiego.

**Do obowiązków adiunkta będzie należało:**

1) planowanie eksperymentów,

2) przygotowywanie materiałów badawczych oraz programowanie procedur eksperymentalnych,

3) przeprowadzanie eksperymentów w laboratorium,

4) przeprowadzanie analiz statystycznych,

5) interpretacja wyników,

6) przygotowywanie publikacji i prezentacji konferencyjnych,

7) prezentowanie wyników badań na konferencjach naukowych,

8) udział w spotkaniach zespołu badawczego.

Praca będzie miała charakter przede wszystkim stacjonarny, stąd konieczna jest obecność pracownika w Instytucie Psychologii UJ. **Bezpośrednim przełożonym będzie kierownik projektu, prof. dr hab. Przemysław Bąbel. Ze streszczeniem projektu zapoznać można się tutaj**: <https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/listy-rankingowe/2020-06-15vpaw/streszczenia/491348-pl.pdf>

**Oferujemy:**

1. umowę o pracę w pełnym wymiarze godzin (cały etat) na czas określony 5 lat,
2. pracę w dynamicznie rozwijającym się Zespole Badania Bólu,
3. możliwość rozwoju naukowego i doskonalenia warsztatu badawczego,
4. możliwość realizacji własnych projektów naukowych we współpracy z członkami Zespołu Badania Bólu.

Kandydaci przystępujący do konkursu winni złożyć w Instytucie Psychologii UJ, Kraków , ul. Ingardena 6, pok. 3.20 lub przesłać na adres e-mail instytut.psychologii@uj.edu.pl następujące dokumenty:

1. podanie wraz z listem motywacyjnym (w języku angielskim),

2. życiorys (w języku angielskim),

3. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,

4. odpis dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli kandydat posiada,

5. informację o dorobku naukowym i organizacyjnym kandydata (w języku angielskim),

6. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i liczby stron),

7. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli kandydat posiada,

8. formularz ostatniej okresowej oceny, jeżeli kandydat takiej ocenie podlegał,

9. opinię kierownika zakładu lub opiekuna naukowego o predyspozycjach i kwalifikacjach kandydata do pracy naukowej (w języku angielskim),

10. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,

11. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,

12. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ,

13. informację o przetwarzaniu danych osobowych.

**Wzory dokumentów można pobrać ze stron:**

<http://www.cso.uj.edu.pl/druki-do-pobrania/dokumenty-dla-kandydatow-pracownikow>

<http://www.cso.uj.edu.pl/-nauczyciele>

**Wybrane osoby zostaną̨ zaproszone na rozmowę̨ kwalifikacyjną w języku angielskim, która odbędzie się 27 września 2021 r.**

**Dodatkowych informacji na temat tego konkursu udziela kierownik projektu, prof. dr hab. Przemysław Bąbel, e-mail:** przemyslaw.babel@uj.edu.pl

**Termin rozpoczęcia konkursu:** 05 sierpnia 2021 r.

**Termin składania zgłoszeń upływa z dniem:** 20 września 2021 r.

**Termin rozmowy kwalifikacyjnej:** 27 września 2021 r.

**Termin rozstrzygnięcia konkursu nastąpi do dnia** 30 września 2021 r.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia

Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału Filozoficznego

Dr hab. Jacek Nowak, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony­ osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

* + - 1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
			2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](file:///C%3A%5CUsers%5CPC%5CAppData%5CLocal%5CMicrosoft%5CC%3A%5CUsers%5CMonika%5CDesktop%5Ce-mail): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
			3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
	1. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w niniejszym ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
	2. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w niniejszym ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyraźne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
		+ 1. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
			2. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia
			z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
			3. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
			4. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: instytut.psychologi@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Instytut Psychologii, ul. R. Ingardena 6, 30-060 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Instytucie Psychologii UJ.
			5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
			6. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.